

Jahrestagung der SUK vom 2. / 3. Februar 2012

auf Einladung des Kantons Neuenburg
im Hotel Beaulac, Neuenburg

Donnerstag, 2. Februar 2012

Ab 14.30h Begrüssungskaffee

15.00h – 16.30h Begrüssung

Part I: An international perspective on the Swiss research system

- **The role of public funding agencies**

Prof. Dr. Dieter Imboden, President of the National Research Council and former President of EUROHORCs, European Heads of Research Councils

- **University-industry cooperation**

Prof. Dr. Dhavalkumar Patel, Head of Novartis Institute of Biomedical Research in Europe

17.00h – 19.15h Kultureller Teil und Apéro (Laténium)

Ab 19.45h Dîner im Hotel Beaulac

Freitag, 3. Februar 2012

08.30h – 11.00h **Teil II: Fachkräftemangel in der Schweiz: was ist die Antwort der Hochschulen?**

Präsentation der EVD Fachkräfteinitiative durch **Prof. Ursula Renold**, Direktorin BBT

Podiumsdiskussion mit:

- **Prof. Dr. Astrid Epiney** Präsidentin des Schweizerischen Wissenschafts- und Technologierates SWTR
 - **Henri Gassler**, Personalleiter der Endress+Hauser Flowtec AG
 - **Dr. Andrea Leu**, Geschäftsführerin von "Engineers Shape our Future IngCH"
 - Moderation: **Dr. Esther Girsberger**
-

Part I: An international perspective on the Swiss research system

The local, regional and national roots of the higher education system are essential in any country. However, both cooperation and competition increasingly take place on the international level. National boundaries have become less significant when it comes to attracting and retaining the best talent from all over the world – a development which is also relevant for Swiss universities.

The role of public funding agencies

The Swiss National Science Foundation is the main research funding organisation in Switzerland. Most countries have similar public funding agencies although the funding mechanisms and the interactions with the institutional partners may vary.

Prof. Dr. Dieter Imboden is the President of the National Research Council and the former President of EUROHORCs, European Heads of Research Councils. He has broad experience in research funding systems both nationally and internationally and he will focus his presentation on topics such as:

- Does our education system make Switzerland fit for international competition in research and innovation?
- What is the best strategy of research institutions and funders in a small country to become and remain internationally competitive in research?
- The concept of the European Research Area (ERA) will influence the partition of responsibilities between national and European actors in academic education and research. How does it matter for Switzerland?

University-industry cooperation

International research-intensive companies have a long tradition in global cooperation, and university-industry ties are being strengthened on many levels. On the one hand, industry relies on highly qualified personnel for its development, on the other hand, cooperation with industry opens up new possibilities for universities too. Ideally such interactions result in win-win situations in which both sides benefit. To achieve this, the specific situation and needs of each partner have to be mutually understood.

Although Novartis has its headquarters in Basel, its activities are spread globally in a large number of countries and continents, not only in production but also, increasingly, in research and development. Prof. Dr. Dhavalkumar Patel, Head of Novartis Institute of Biomedical Research in Europe, will share his experiences of different educational systems and reflect on the possibilities of strengthening the exchange between industry and Swiss universities.

The first part of this year's annual conference will be held in English. We know that this is unusual and has, as far as we know, never been done before by SUC. However, in order to facilitate the exchange with our foreign guest, we felt confident enough to carry out this experiment – thereby also reflecting the reality of international research cooperation.

Annexe:

- **SBF NEWS SER 08/11**, with the main article on "Increasing importance of EU funding for Swiss research". December 2011 (German and French)

Teil II: Fachkräftemangel in der Schweiz: was ist die Antwort der Hochschulen?

Obwohl die Schweiz über keine natürlichen Rohstoffe verfügt, zählt die Schweiz weltweit zu den blühendsten und höchstentwickelten Volkswirtschaften. Die Industrie ist stark auf hochwertige Produkte ausgerichtet. Dies ist nur mit hervorragend qualifizierten Personen und einem stabilen Aus- und Weiterbildungssystem möglich.

Die Anstellung von Fachkräften auf den unterschiedlichsten Stufen ist bereits heute für viele Unternehmen eine grosse Herausforderung. Fachkräfte sind durch die gestiegene Mobilität international immer stärker umworben. In besonderem Mass gilt dies heute für hochqualifizierte und spezialisierte Arbeitskräfte. Auch die Schweiz rekrutiert einen steigenden Anteil ihrer Fachkräfte aus dem Ausland. Diese Abhängigkeit ist aber für eine Volkswirtschaft nicht nachhaltig. So intensiviert sich denn auch die Diskussion um einen Fachkräftemangel, d.h. um eine Differenz zwischen der Nachfrage nach Fachkräften und dem inländischen Angebot an Fachkräften.

Im Sommer 2010 publizierte der Bundesrat einen Bericht über den Fachkräftemangel in den MINT-Bereichen (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik). Der Bundesrat hält dabei fest, dass das Interesse für MINT auf Vorschul-, Kindergarten-, Primar- und Sekundarstufe I gefördert muss und die hierfür von den Akademien und den Hochschulen getroffenen Massnahmen konsequent weiter geführt werden sollen. Im weiteren empfiehlt er eine Verbesserung des Übergangs von der Sekundarstufe II in die Tertiärstufe sowie eine Sensibilisierung des in der Lehre eingebundenen Hochschulpersonals für eine stufen- und gendergerechte Vermittlung des Wissens in den MINT-Fächern.

Ein Jahr später publizierte das Eidg. Departement für Volkswirtschaft die Fachkräfteinitiative. Ziel der Initiative ist es, dass die Schweiz ihre Fachkräftenachfrage bis 2020 vermehrt durch Personen aus der Schweiz abdecken kann – über die Aktivierung freier Potenziale in der Schweizer Erwerbsbevölkerung sowie der kontinuierlichen Nach- und Höherqualifizierung der Bevölkerung.

An der SUK Jahrestagung sollen diese Themen aus der Perspektive der Bildungspolitik angesprochen werden: Welche Anliegen äussern Unternehmen gegenüber den Hochschulen? Über welche Instrumente verfügen die Hochschulen, mit denen sie auf die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes reagieren könnten? In welche Richtung sollten die Hochschulen ihr Angebot im Bereich der Weiterbildung entwickeln?

Beilagen:

- **Fachkräfte für die Schweiz.** Eine Initiative des Eidgenössischen Volkswirtschaftsdepartements, August 2011 (Dok. 369/11)
- **Mangel an MINT-Fachkräften in der Schweiz.** Ausmass und Ursachen des Fachkräftemangels in MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik), August 2010 (Dok. 368/11)